

# REPORT RINNOVO COMPARTO SANITA' CCNL 2022-2024

Nella giornata di oggi **23 ottobre 2024** si è tenuto l' **8° incontro** presso l'Aran per il rinnovo del **Comparto Sanità CCNL 2022/2024**.

La **UIL FPL** ha ribadito che le risorse risultano ancora insufficienti rispetto alle economie stabilite dalla legge di bilancio per il rinnovo CCNL, comprese le risorse aggiuntive (0,22%) proposte ultimamente nella nuova Legge di Stabilità.

Tale incremento non permetterà un adeguato aumento contrattuale, utile a contrastare un'inflazione che per il triennio 2022-2024 è stimata oltre il 17% (da sommare l'incremento dei costi energetici). Inoltre, l'aumento in busta paga potrebbe far superare la soglia mensile di 1.923 o 2.692€ lordi e quindi far perdere la riduzione del cuneo fiscale del 7% o 6% (l. 213/2023), con l'effetto di annullare l'aumento contrattuale e/o **addirittura di provocare una riduzione** dello stipendio.

**Un importo irrisorio e non sufficiente  
per una piena valorizzazione economica e professionale del personale!**

Abbiamo sottolineato la forte criticità nel metodo utilizzato dall'Aran durante le riunioni e nel ritardo della consegna della documentazione da analizzare.

Per questo motivo abbiamo ottenuto la convocazione di un **tavolo tecnico** per approfondire gli articoli contrattuali discussi fino ad oggi e per avere contezza del diniego delle proposte/modifiche chieste dalle OO.SS.

Ad inizio riunione abbiamo riconfermato tutte le problematiche e le richieste già evidenziate nei precedenti incontri e nella bozza da noi inviata.

Manca ancora la possibilità **d'incrementare l'importo dell'incarico professionale di base**, a tutti i lavoratori e a tutte le lavoratrici.

Nessuna definizione della **mensa e buono pasto** ancora non presente nella bozza. Le nostre richieste su questo tema rimangono:

- aumento del valore del buono pasto
- eliminazione della compartecipazione del dipendente di 1,00 euro
- maggiore garanzia della fruizione.

Per quanto riguarda le **ferie arretrate**, abbiamo ribadito che per la UIL FPL devono essere solo su base volontaria e **stabilita in accordo con il dipendente**.

Sul **“Welfare Integrativo”** abbiamo riconfermato la nostra posizione che **deve essere a carico dei bilanci delle aziende e non deve gravare sul fondo del personale**.

Relativamente all'**ordinamento professionale** abbiamo nuovamente evidenziato che venga risolta in modo definitivo l'istituzione di **ulteriori profili** quali:

- **Autista soccorritore**
- **O.S.S. in Area Assistenti (ex categoria C)**
- **Avvocato Funzionario** abbiamo chiesto che sia inquadrato nel “profilo professionale del ruolo professionale” e che possa essere destinatario degli incarichi di funzione.
- **Aumento** dell'indennità per il personale infermieristico, ostetrico e per il personale dell'area sanitaria, tecnica e amministrativa.

Anche nella riunione odierna non abbiamo ottenuto nessun riscontro a tal proposito. Questi temi rimangono fondamentali per la riuscita della trattativa.

Si continua a ritenere insufficiente la volontà di aumentare le **prestazioni aggiuntive a 40,00 €** quando la nostra proposta è di **almeno 60,00 € con possibilità di ulteriore incremento in sede di contrattazione decentrata**.

# REPORT RINNOVO COMPARTO SANITA' CCNL 2022-2024

Per il sistema indennitario, abbiamo richiesto **l'inserimento della figura dell'ostetrica** nell'indennità di specificità infermieristica.

Per quanto riguarda l'accesso ai **DEP (Differenziali Economici Professionali)**, abbiamo ribadito che devono essere **modificati i criteri di accesso** alla partecipazione degli aventi diritto da 3 a 2 anni.

Abbiamo riconfermato la possibilità di percepire i compensi per lavoro straordinario per coloro che sono titolari di **incarichi di funzione** che non superano il tetto massimo di **5000 euro con la possibilità di aumentare tale importo**.

Per quanto riguarda le modalità di accesso all'**Area dell'Elevata Qualificazione** siamo nettamente in disaccordo con quanto proposto nella bozza Aran, dove viene previsto il possesso della laurea magistrale o specialistica, **in quanto i professionisti con questi requisiti devono continuare ad essere inquadrati nel ruolo della dirigenza**.

Per la **UIL FPL** i professionisti che possono accedere sono coloro i quali in possesso di master universitari associata a un periodo di esperienza maturata.

Ancora relativamente all'incremento dell'incarico di base **fino ad un ulteriore 40%**, abbiamo proposto che tale percentuale possa essere innalzata in sede di contrattazione decentrata.

Continuiamo a ribadire la necessità di inserire su base volontaria la possibilità di **esonero dalle reperibilità** e dai **turni notturni** al fine di diminuire i carichi di lavoro per il personale che ha compiuto i 60 anni.

Sul tema delle reperibilità abbiamo riscontrato un lieve miglioramento nella proposta Aran che passa da 10 a **8 turni/mensili**.

Si ribadisce la nostra posizione di **NON** modificare il numero delle reperibilità che devono rimanere pari a 7, come normato nel precedente contratto. L'eventuale 8° reperibilità dovrà essere prevista **SOLO** su base volontaria da parte del dipendente.

Sulla **reperibilità attiva** abbiamo chiesto l'inserimento del riposo compensativo con riduzione del debito orario settimanale senza alcun recupero ore da parte del dipendente.

Per quanto riguarda l'**orario di lavoro** abbiamo riconfermato l'importanza di eliminare la parola "**convenzionale**" dall'articolo contrattuale, che sta creando enormi problemi nelle strutture con lo sviluppo in molti casi di debito orario. Rendendo più flessibile l'orario di lavoro.

In merito al tempo necessario per il passaggio di consegne abbiamo chiesto di **elevare il minutaggio** da 15 a **20 minuti**, con ulteriore innalzamento in sede decentrata.

Per la figura del Tecnico Sanitario di Radiologia Medica abbiamo precisato che all'art. 110 del CCNL vigente deve essere eliminata la dicitura "**ivi inclusi i tecnici sanitari di radiologia medica**", in quanto il diritto al riposo biologico va riconosciuto proprio per il tipo di attività che li stessi svolgono e che li sottopone al rischio radiologico.

Il prossimo incontro è previsto per il prossimo **21 novembre**.

Vi terremo aggiornati.