



Roma, 17 Ottobre 2024

SEGRETERIA NAZIONALE

Ai Segretari Regionali UIL FPL

Ai Segretari Territoriali UIL FPL

LORO SEDI

Carissimi,

in merito alla trattativa per il rinnovo del CCNL 2022-2024, il Presidente di Federcasa Marco Buttieri ed il Presidente della Commissione Lavoro Ing. Zambelli ci hanno inoltrato il 14 u.s. la proposta economica che prevede il riconoscimento delle seguenti percentuali da applicare al rinnovo di contratto:

7,5% a partire dal 1° dicembre 2024

7% dall' 1.01.2024 al 30.11.2024

3% per gli anni 2022 e 2023 (con erogazione rateizzata)

Tradotta in importi economici, la proposta dovrebbe essere la seguente:

LIVELLO	TABELLARE VIGENTE	TOTALE ARRETRATO ANNO 2024	TOTALE ARRETRATO ANNO 2023	TOTALE ARRETRATO ANNO 2022	TOT. ARRETRATI 2022+2024	7,5% DECORRENZA STIPENDIO DICEMBRE 2024	TABELLARE A REGIME DAL 1/12/2024
		7%	3%	3%		7,50%	
Q1	3.240,37 €	1.885,90 €	594,61 €	1.360,96 €	3.841,46 €	243,03 €	3.483,40 €
Q2	2.792,39 €	1.625,17 €	512,40 €	1.172,80 €	3.310,38 €	209,43 €	3.001,82 €
A1	2.365,54 €	1.376,74 €	434,08 €	993,53 €	2.804,35 €	177,42 €	2.542,96 €
A2	2.193,81 €	1.276,80 €	402,56 €	921,40 €	2.600,76 €	164,54 €	2.358,35 €
A3	2.017,79 €	1.174,35 €	370,26 €	847,47 €	2.392,09 €	151,33 €	2.169,12 €
B1	1.938,97 €	1.128,48 €	355,80 €	814,37 €	2.298,65 €	145,42 €	2.084,39 €
B2	1.841,08 €	1.071,51 €	337,84 €	773,25 €	2.182,60 €	138,08 €	1.979,16 €
B3	1.743,73 €	1.014,85 €	319,97 €	732,37 €	2.067,19 €	130,78 €	1.874,51 €
C1	1.702,28 €	990,73 €	312,37 €	714,96 €	2.018,05 €	127,67 €	1.829,95 €
C2	1.639,53 €	954,21 €	300,85 €	688,60 €	1.943,66 €	122,96 €	1.762,49 €
C3	1.587,79 €	924,09 €	291,36 €	666,87 €	1.882,33 €	119,08 €	1.706,87 €
D1	1.489,91 €	867,13 €	273,40 €	625,76 €	1.766,29 €	111,74 €	1.601,65 €
D2	1.440,03 €	838,10 €	264,25 €	604,81 €	1.707,16 €	108,00 €	1.548,03 €

La quota degli arretrati riportata in tabella è già depurata dell'IVC, che è stata pagata dalle aziende da marzo 2023. Pertanto l'importo dell'arretrato, rappresenta l'importo lordo spettante ad ogni lavoratore per il livello di inquadramento di competenza.

Come riportato nella comunicazione di Federcasa, gli arretrati delle annualità 2022 e 2023 avranno erogazione rateizzata, per la quale si accorderanno le tranche di liquidazione.

In merito all'erogazione dell'arretrato anno 2024 Federcasa non ha prospettato nessun tipo di rateizzazione.

Le azioni di mobilitazione sindacali che abbiamo intrapreso, non per ultimo lo sciopero di categoria del 20 febbraio u.s. che ha visto la più ampia adesione dei lavoratori su scala nazionale, ci ha permesso di rivendicare a gran voce il diritto al riconoscimento di un aumento economico di contratto dignitoso.

La trattativa, che prosegue da un biennio e che era arrivata ad aprile ad un punto di arresto e chiusura da parte datoriale, è ripresa seriamente con l'entrata in campo del nuovo Presidente di Federcasa Buttieri e

della nuova Commissione Lavoro nominata la scorsa estate, che hanno riaperto il confronto con le organizzazioni sindacali.

Nell'ultimo incontro di trattativa del 2 ottobre, abbiamo rappresentato alla parte datoriale la necessità di un ulteriore sforzo economico, che si riflettesse su tutti gli istituti economici correlati al tabellare e che fosse in grado di dare una risposta dignitosa all'aumento di contratto.

La proposta economica del 7,5% che ci ha formalizzato il 14/10 Federcasa, rappresenta il punto di caduta di questo rinnovo che, non dimentichiamo, partiva da una percentuale del 2,5 % e che ha successivamente subito delle dinamiche rigide e battute di arresto sino allo sciopero del 20 febbraio.

Sottolineiamo che l'incremento economico del 7,5% sull'importo del tabellare, rappresenta un incremento stipendiale strutturale, che, oltre ad avere valenza erga omnes, si riflette su tutti gli istituti economici correlati quali, a mero titolo esemplificativo, gli straordinari, la retribuzione alla persona, la quota TFR, la previdenza integrativa, oltre ad essere il punto di partenza per il prossimo rinnovo.

La UIL FPL, con massimo senso di responsabilità, senza demagogia e strumentalizzazione alcuna, ritiene che la proposta economica di aumento del 7,5% oltre agli arretrati proposti da Federcasa, rappresenti oggi la risposta certa per gli stipendi di tutti i lavoratori e le lavoratrici del comparto, ancorché sia lontana dall'inflazione del triennio in questione.

A breve ci verrà trasmessa la parte normativa del CCNL sulla quale faremo le ulteriori valutazioni.

Un caro saluto,

La rappresentante nazionale di Federcasa
f.to Ilaria Geppert

La Segretaria Generale
f.to Rita Longobardi