

**AGENZIE DI STAMPA NAZIONALI E TESTATE GIORNALISTICHE
(14 GENNAIO 2025)**

Respinta al mittente la proposta di rinnovo del CCNL Sanità pubblica 2022/2024

ANSA

Uil Fpl, contratto sanità senza misure per valorizzare personale

'Si mettano in campo risorse adeguate per accordi dignitosi'

14 Gennaio , 17:31

(ANSA) - ROMA, 14 GEN - "Non abbiamo firmato la preintesa per il rinnovo del contratto Sanità Pubblica 2022/2024 con piena consapevolezza e convinzione: non vi sono reali misure per valorizzare professionalmente ed economicamente il personale. Le risorse stanziare sono del tutto insufficienti per recuperare il potere d'acquisto eroso negli anni. A fronte di un'inflazione che sfiora il 17% netto, l'aumento complessivo proposto si ferma a un irrisorio 6% lordo". Lo afferma in una nota Rita Longobardi, segretaria generale Uil Fpl. "L'incremento salariale promesso di 172 euro lordi mensili - spiega Longobardi - si tradurrà, di fatto, in soli 50 euro netti in busta paga: un risultato inadeguato rispetto alla mole di lavoro e alle responsabilità che gravano sulle lavoratrici e i lavoratori del comparto. Le indennità, ferme da oltre 20 anni, sono indegne: 1,80 euro lordi all'ora per la pronta disponibilità, 2,55 euro lordi per il turno festivo e così via. I lavoratori sono costretti a ricorrere in modo eccessivo a straordinari e prestazioni aggiuntive per ottenere un salario dignitoso, spesso superando i limiti normativi e mettendo a rischio la loro salute e sicurezza". Questo contratto, rileva, "rischia di aumentare i carichi di lavoro, favorire la fuga di personale, allungare le liste d'attesa e peggiorare i servizi per i cittadini. Sottoscrivere un contratto al ribasso, con risorse inadeguate, indennità bloccate e carenza di fondi per il salario accessorio, significa tradire il mandato di tutela delle lavoratrici e dei lavoratori". "A chi vende fumo su presunti diritti e aumenti negati, rispondiamo con fermezza che un sindacato serio ha il dovere di difendere il potere d'acquisto delle lavoratrici e dei lavoratori", aggiunge. La Uil Fpl lancia infine un appello al Governo: "Si mettano in campo risorse adeguate per garantire contratti dignitosi e si lavori per superare le criticità emerse nella trattativa". (ANSA).

CR

ADNKRONOS

SANITA': UIL FPL, 'RESPINTA AL MITTENTE PROPOSTA DI RINNOVO CONTRATTO COMPARTO' =

Longobardi, 'non abbiamo firmato pre-intesa con piena consapevolezza e convinzione' Roma, 14 gen. (Adnkronos Salute) - "Non abbiamo firmato la preintesa per il rinnovo del contratto collettivo nazionale di Sanità pubblica 2022/2024 con piena consapevolezza e convinzione". Così Rita Longobardi, segretaria Generale Uil Fpl che lancia un appello al Governo: "Si mettano in campo risorse adeguate per garantire contratti dignitosi e si lavori per superare le criticità emerse nella trattativa". Le risorse stanziare, infatti, "sono del tutto insufficienti per recuperare il potere d'acquisto eroso negli anni. A fronte di un'inflazione che sfiora il 17% netto, l'aumento complessivo proposto si ferma a un irrisorio 6% lordo" Quindi "l'incremento salariale promesso di 172 euro lordi mensili si tradurrà, di fatto, in soli 50 euro netti in busta paga: un risultato inadeguato rispetto alla mole di lavoro e alle responsabilità che gravano sulle lavoratrici e i lavoratori del comparto" prosegue Longobardi. "Le indennità, ferme da oltre 20 anni, sono indegne: 1,80 euro lordi all'ora per la pronta disponibilità, 2,55 euro lordi per il turno festivo e così via. I lavoratori sono costretti a ricorrere in modo eccessivo a straordinari e prestazioni aggiuntive per ottenere un salario dignitoso, spesso superando i limiti normativi e mettendo a rischio la loro salute e sicurezza".

"Non vi sono reali misure per valorizzare professionalmente ed economicamente il personale. Questo contratto rischia di aumentare i carichi di lavoro, favorire la fuga di personale, allungare le liste d'attesa e peggiorare i servizi per i cittadini. Sottoscrivere un contratto al ribasso, con risorse inadeguate, indennità bloccate e carenza di fondi per il salario accessorio, significa tradire il mandato di tutela delle lavoratrici e dei lavoratori" chiosa duramente Longobardi, che prosegue "A chi vende fumo su presunti diritti e aumenti negati, rispondiamo con fermezza che un sindacato serio ha il dovere di difendere il potere d'acquisto delle lavoratrici e dei lavoratori".

(Ram/Adnkronos Salute)

ISSN 2465 - 122

14-GEN-25 17:52 .

SANITA': UIL FPL, 'NON ABBIAMO FIRMATO PER RINNOVO CCNL IN CONSAPEVOLEZZA E CONVINZIONE' =

Roma, 14 gen. - (Adnkronos) - "Sottoscrivere un contratto al ribasso, con risorse inadeguate, indennità bloccate e carenza di fondi per il salario accessorio, significa tradire il mandato di tutela delle lavoratrici e dei lavoratori. A chi vende fumo su presunti diritti e aumenti negati, rispondiamo con fermezza che un sindacato serio ha il dovere di difendere il potere d'acquisto delle lavoratrici e dei lavoratori". Così Rita Longobardi, segretaria generale Uil Fpl nazionale sul rinnovo del Ccnl della sanità pubblica.

"Le risorse stanziare sono del tutto insufficienti per recuperare il potere d'acquisto eroso negli anni - spiega la sindacalista - A fronte di un'inflazione che sfiora il 17% netto, l'aumento complessivo proposto si ferma a un irrisorio 6% lordo. L'incremento salariale promesso di 172 euro lordi mensili si tradurrà, di fatto, in soli 50 euro netti in busta paga: un risultato inadeguato rispetto alla mole di lavoro e alle responsabilità che gravano sulle lavoratrici e i lavoratori del comparto. Le indennità, ferme da oltre 20 anni, sono indegne: 1,80 euro lordi all'ora per la pronta disponibilità, 2,55 euro lordi per il turno festivo e così via. I lavoratori sono costretti a ricorrere in modo eccessivo a straordinari e prestazioni aggiuntive per ottenere un salario dignitoso, spesso superando i limiti normativi e mettendo a rischio la loro salute e sicurezza".

"Non vi sono reali misure per valorizzare professionalmente ed economicamente il personale. Questo contratto rischia di aumentare i carichi di lavoro, favorire la fuga di personale, allungare le liste d'attesa e peggiorare i servizi per i cittadini". La Uil Fpl lancia infine un appello al Governo: "Si mettano in campo risorse adeguate per garantire contratti dignitosi e si lavori per superare le criticità emerse nella trattativa".

(Mst/Adnkronos)

ISSN 2465 - 122

14-GEN-25 17:44 .

LAPRESSE

LPN-SanitÃ : Uil Fpl, ora risorse adeguate per superare criticitÃ trattativa

Milano, 14 gen. (LaPresse)- "Non abbiamo firmato la preintesa per il rinnovo del CCNL Sanità Pubblica 2022/2024 con piena consapevolezza e convinzione" . Così Rita Longobardi, Segretaria Generale UIL FPL, in una nota in cui il sindacato lancia un appello al Governo: "Si mettano in campo risorse adeguate per garantire contratti dignitosi e si lavori per superare le criticità emerse nella trattativa".

"Le risorse stanziare sono del tutto insufficienti per recuperare il potere d'acquisto eroso negli anni. A fronte di un'inflazione che sfiora il 17% netto, l'aumento complessivo proposto si ferma a un irrisorio 6%

lordo. L'incremento salariale promesso di 172 euro lordi mensili si tradurrà, di fatto, in soli 50 euro netti in busta paga: un risultato inadeguato rispetto alla mole di lavoro e alle responsabilità che gravano sulle lavoratrici e i lavoratori del comparto" prosegue Longobardi, che continua "Le indennità, ferme da oltre 20 anni, sono indegne: 1,80 euro lordi all'ora per la pronta disponibilità, 2,55 euro lordi per il turno festivo e così via. I lavoratori sono costretti a ricorrere in modo eccessivo a straordinari e prestazioni aggiuntive per ottenere un salario dignitoso, spesso superando i limiti normativi e mettendo a rischio la loro salute e sicurezza".

"Non vi sono reali misure per valorizzare professionalmente ed economicamente il personale. Questo contratto rischia di aumentare i carichi di lavoro, favorire la fuga di personale, allungare le liste d'attesa e peggiorare i servizi per i cittadini. Sottoscrivere un contratto al ribasso, con risorse inadeguate, indennità bloccate e carenza di fondi per il salario accessorio, significa tradire il mandato di tutela delle lavoratrici e dei lavoratori" chiosa duramente Longobardi, che prosegue "A chi vende fumo su presunti diritti e aumenti negati, rispondiamo con fermezza che un sindacato serio ha il dovere di difendere il potere d'acquisto delle lavoratrici e dei lavoratori".

lcr/taw 141726 Gen 2025

ITALPRESS

LAVORO: UIL FPL "RESPINTA PROPOSTA RINNOVO CCNL SANITÀ PUBBLICA"

ROMA (ITALPRESS) - "Non abbiamo firmato la preintesa per il rinnovo del CCNL Sanità Pubblica 2022/2024 con piena consapevolezza e convinzione". Così Rita Longobardi, Segretaria Generale UIL FPL. "Le risorse stanziare sono del tutto insufficienti per recuperare il potere d'acquisto eroso negli anni. A fronte di un'inflazione che sfiora il 17% netto, l'aumento complessivo proposto si ferma a un irrisorio 6% lordo.

L'incremento salariale promesso di 172 euro lordi mensili si tradurrà, di fatto, in soli 50 euro netti in busta paga: un risultato inadeguato rispetto alla mole di lavoro e alle responsabilità che gravano sulle lavoratrici e i lavoratori del comparto" prosegue Longobardi, che continua "Le indennità, ferme da oltre 20 anni, sono indegne: 1,80 euro lordi all'ora per la pronta disponibilità, 2,55 euro lordi per il turno festivo e così via. I lavoratori sono costretti a ricorrere in modo eccessivo a straordinari e prestazioni aggiuntive per ottenere un salario dignitoso, spesso superando i limiti normativi e mettendo a rischio la loro salute e sicurezza" aggiunge. "Non vi sono reali misure per valorizzare professionalmente ed economicamente il personale. Questo contratto rischia di aumentare i carichi di lavoro, favorire la fuga di personale, allungare le liste d'attesa e peggiorare i servizi per i cittadini.(SEGUE)(ITALPRESS).

trl/com 14-Gen-25 17:04.

LAVORO: UIL FPL "RESPINTA PROPOSTA RINNOVO CCNL SANITÀ PUBBLICA"-2-

Sottoscrivere un contratto al ribasso, con risorse inadeguate, indennità bloccate e carenza di fondi per il salario accessorio, significa tradire il mandato di tutela delle lavoratrici e dei lavoratori" chiosa duramente Longobardi, che prosegue "A chi vende fumo su presunti diritti e aumenti negati, rispondiamo con fermezza che un sindacato serio ha il dovere di difendere il potere d'acquisto delle lavoratrici e dei lavoratori" dice ancora. La UIL FPL lancia infine un appello al Governo: "Si mettano in campo risorse adeguate per garantire contratti dignitosi e si lavori per superare le criticità emerse nella trattativa".(ITALPRESS).

trl/com 14-Gen-25 17:04.

QUOTIDIANO SANITÀ

https://www.quotidianosanita.it/lavoro-e-professioni/articolo.php?approfondimento_id=19919

