



# SOTTOSCRITTO DEFINITIVAMENTE IL CCNL UNEBA 2023-2025

## TABELLA CON AUMENTI CONTRATTUALI

LIVELLI uneba	RETRIBUZIONE UNEBA - anno 2017-2019	I TRANCHE OTTOBRE 24	TOT. RETR. OTTOBRE 2024	II TRANCHE LUGLIO 25	TOT.RETR. LUGLIO 25	III TRANCHE MARZO 26	TOT.RETR. MARZO 26	AUMENTO TOTALE
<b>QUADRO</b>	<b>1863.82</b>	<b>93.33</b>	<b>1957.15</b>	<b>66.67</b>	<b>2023.82</b>	<b>33.33</b>	<b>2057.15</b>	<b>193.33</b>
<b>1</b>	<b>1752.87</b>	<b>87.78</b>	<b>1840.65</b>	<b>62.70</b>	<b>1903.35</b>	<b>31.35</b>	<b>1934.70</b>	<b>181.82</b>
<b>2</b>	<b>1653.03</b>	<b>82.78</b>	<b>1735.81</b>	<b>59.13</b>	<b>1794.93</b>	<b>29.56</b>	<b>1824.49</b>	<b>171.47</b>
<b>3 super</b>	<b>1530.98</b>	<b>76.66</b>	<b>1607.64</b>	<b>54.76</b>	<b>1662.40</b>	<b>27.38</b>	<b>1689.78</b>	<b>158.80</b>
<b>3</b>	<b>1475.51</b>	<b>73.89</b>	<b>1549.40</b>	<b>52.78</b>	<b>1602.17</b>	<b>26.39</b>	<b>1628.56</b>	<b>153.05</b>
<b>4 super</b>	<b>1397.86</b>	<b>70.00</b>	<b>1467.86</b>	<b>50.00</b>	<b>1517.86</b>	<b>25.00</b>	<b>1542.86</b>	<b>145.00</b>
<b>4</b>	<b>1353.49</b>	<b>67.78</b>	<b>1421.27</b>	<b>48.42</b>	<b>1469.69</b>	<b>24.21</b>	<b>1493.89</b>	<b>140.40</b>
<b>5 S</b>	<b>1331.32</b>	<b>66.67</b>	<b>1397.99</b>	<b>47.62</b>	<b>1445.61</b>	<b>23.81</b>	<b>1469.42</b>	<b>138.10</b>
<b>5</b>	<b>1298.01</b>	<b>65.00</b>	<b>1363.01</b>	<b>46.43</b>	<b>1409.44</b>	<b>23.22</b>	<b>1432.66</b>	<b>134.65</b>
<b>6 S</b>	<b>1264.74</b>	<b>63.34</b>	<b>1328.08</b>	<b>45.24</b>	<b>1373.32</b>	<b>22.62</b>	<b>1395.94</b>	<b>131.20</b>
<b>6</b>	<b>1231.45</b>	<b>61.67</b>	<b>1293.12</b>	<b>44.05</b>	<b>1337.17</b>	<b>22.03</b>	<b>1359.20</b>	<b>127.74</b>

**Consultazioni: oltre il 98% delle lavoratrici e dei lavoratori hanno votato a favore di questo rinnovo**

Abolizione del TEP (Trattamento Economico Progressivo): che prevedeva la maturazione di Rol, scatti di anzianità e 14<sup>^</sup> dopo tre anni dalla data di assunzione; \*Assistenza Sanitaria Integrativa: previsto un aumento di 2 euro, a carico del datore di lavoro, a partire dal 1° gennaio 2026; \*Tempi di Vestizione: Il nuovo contratto introduce la quantificazione di 15 minuti nell'orario di lavoro per il tempo necessario alla vestizione e svestizione; \*Integrazione della retribuzione al 100% periodo di maternità obbligatoria; \*Rivisitazione della classificazione del personale; \*Inserite le causali per i contratti a termine, rafforzata la clausola di stabilizzazione (elevata al 30%) per i lavoratori precari.